



Juan Pablo Valverde Romero – Director Seguridad y Salud EES

ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD Y DESEMPEÑO EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD

¿CÓMO MEJORAR?, ¿QUÉ MAS PODEMOS HACER?

Una vez integrado nuestro Plan de Prevención:

- Evaluación de Riesgos de nuestras actividades, equipos de trabajo e instalaciones.
- Planificación de la Actividad Preventiva actualizada y viva.
- Trabajadores formados e informados en función de los riesgos a los que están expuestos.
- EPIs entregados y actualizados
- Vigilancia de la salud
- Controles preventivos / Revisiones periódicas

¿Y AHORA QUÉ?

¿NOS MARCAMOS
OBJETIVOS Y
METAS?

¿NOS QUEDAMOS
EN MINIMOS?

¿CÓMO MEJORAR?, ¿QUÉ MAS PODEMOS HACER?

OBJETIVOS Y METAS

- Reducir la Siniestralidad
- No tener accidentes
- Ejecutar las medidas preventivas de la PAP
- Formar a los trabajadores



**OBLIGACIONES EN MATERIA
PREVENTIVA - LEY 31/95**

METAS PRL: concretas, medibles y verificables

- Reducir la Siniestralidad en un 20%
- Realizar una inspección mensual por encargado y departamento
- Promover una buena práctica al mes
- Etc.



INDICADORES Y SALUD SEGURIDAD

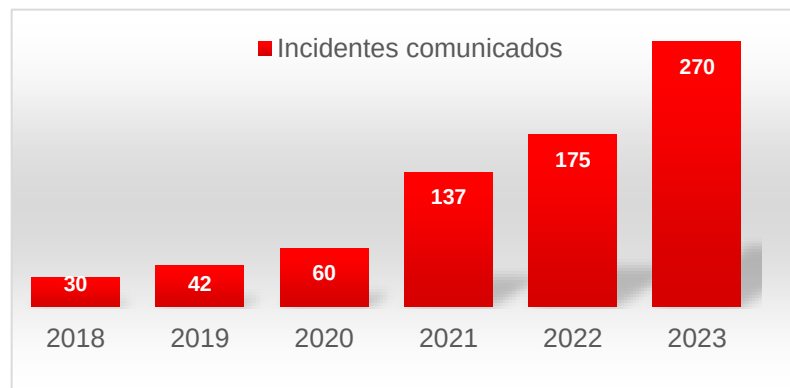
MONITORIZACIÓN INDICADORES PRL

Mejora Continua: trabajar para que cada periodo monitorizado sea mejor que el anterior.

Fijar objetivos alcanzables y metas a medio plazo: de dónde venimos y a dónde vamos.

Identificar desviaciones: generales por empresa, por centro de trabajo, por departamentos ...

Evaluar si las medidas preventivas funcionan y si realmente reducen la siniestralidad.



MONITORIZACIÓN INDICADORES PRL

Comparativa con datos de años anteriores y con datos del sector: compara la evolución de la empresa a lo largo del tiempo o con empresas con actividad similar. Licitaciones.

Determinación de estrategias y toma de decisiones: priorizar inversiones en seguridad, identificar riesgos recurrentes, planteamiento de objetivos preventivos realistas y eficaces.

Concienciar y motivar: trabajar con datos objetivos motiva tanto a dirección como a trabajadores. Impulsa la cultura preventiva de la empresa.

Vínculo con el sistema de retribuciones variables: directores, mandos intermedios ...

Genera competencia sana en PRL: entre departamentos, directores, encargados, trabajadores ...

Valoración individual de cultura preventiva: premios en seguridad y salud, asignación de dirección de tareas más complejas, asignación de tareas de vigilancia ...

Indicadores de Siniestralidad

INDICADORES DE SINIESTRALIDAD

ÍNDICE DE FRECUENCIA CON BAJA.

Representa el número de accidentes de trabajo con baja, por cada millón de horas trabajadas, sin tener en cuenta los accidentes in itinere ni las patologías no traumáticas.

ÍNDICE DE FRECUENCIA TOTAL.

Representa el número de accidentes de trabajo totales por cada millón de horas trabajadas, sin tener en cuenta los accidentes in itinere ni las patologías no traumáticas.

ÍNDICE DE GRAVEDAD.

Mide la severidad de los accidentes laborales en función de las jornadas perdidas por cada mil horas trabajadas.

ÍNDICE DE INCIDENCIA.

Mide la frecuencia de los accidentes de trabajo que producen incapacidad laboral durante un periodo determinado.

INDICADORES DE SINIESTRALIDAD

ÍNDICE DE FRECUENCIA CON BAJA.

Es el indicador más usado en empresas privadas, cuanto más alto es, más alta es la siniestralidad de la empresa.

$$IF = \frac{\text{Número de accidentes con baja}}{\text{Horas trabajadas}} \times 1.000.000$$

IF aceptable: 5 - 15

IF bueno: < 10

IF excelente: < 5

Accidente con baja: accidentes con baja médica > 1 día. Se excluyen los accidentes in itinere. Se incluyen accidentes in mision, accidentes causados por seres vivos, agresiones físicas siempre que tengan origen laboral y cualquier suceso ocurrido en tiempo y lugar de trabajo.

Horas trabajadas: sumatorio de horas trabajadas por los trabajadores incluyendo horas de formación.

INDICADORES DE SINIESTRALIDAD

INDICE DE FRECUENCIA CON BAJA

Deben computarse las horas reales de trabajo, descontando toda ausencia en el trabajo por permisos, vacaciones, bajas por enfermedad o accidente, etc.

Se recomienda calcular los índices para cada una de las secciones o ámbitos de trabajo homogéneos (separar personal de oficina del de producción)

A nivel empresa, interesa ampliar el seguimiento a todos los accidentes, tanto los que han producido baja como los que no, al igual que con los accidentes in itinere.

Se puede extrapolar a subcontratas que no trabajen habitualmente e incluso para la homologación de proveedores.

INDICADORES DE SINIESTRALIDAD

INDICE DE FRECUENCIA CON BAJA

Albacete 2024: no existen datos

Castilla-La Mancha 2024: 19,04

Madrid: no existen datos

Barcelona: no existen datos

Eiffage Energía: 1,92 (2024)

Elecnor: 2,00 (2024)

REPSOL: 1,12 (2023)

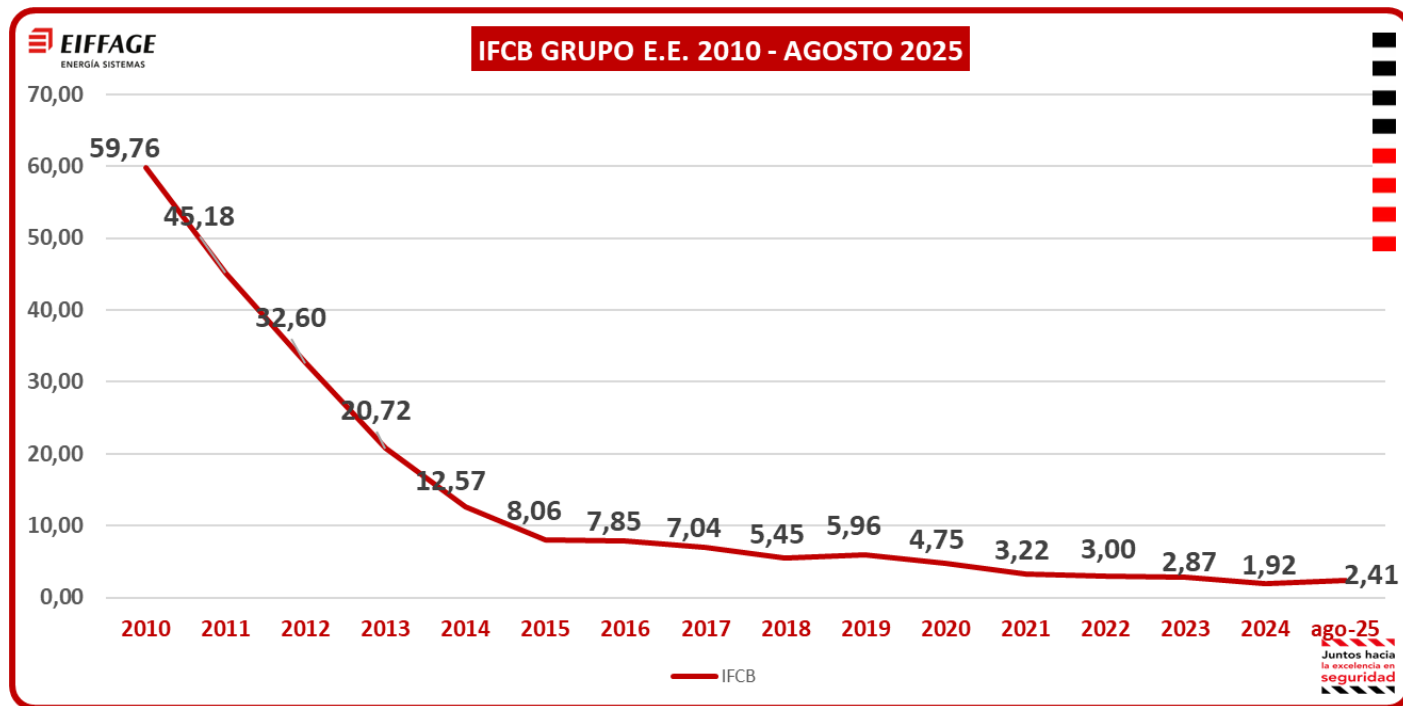
IF aceptable: 10 - 15

IF bueno: < 10

IF excelente: < 5

INDICADORES DE SINIESTRALIDAD

INDICE DE FRECUENCIA CON BAJA



INDICADORES DE SINIESTRALIDAD

ÍNDICE DE FRECUENCIA TOTAL.

Es un indicador muy usado, cuanto más alto es, más alta es la siniestralidad de la empresa. Contabiliza los accidentes totales de la empresa.

$$IFT = \frac{\text{Accidentes totales (con baja + sin baja)}}{\text{Horas trabajadas}} \times 1.000.000$$

IFT aceptable: 10 - 25

IFT bueno: < 15 - 20

IFT excelente: < 10

Accidente sin baja: accidentes que no requieren baja médica. El trabajador puede incorporarse a su actividad tras recibir asistencia médica. Se excluyen los accidentes in itinere. Se incluyen accidentes in mision, accidentes causados por seres vivos, agresiones siempre que tengan origen laboral y cualquier suceso ocurrido en tiempo y lugar de trabajo.

Horas trabajadas: sumatorio de horas trabajadas por los trabajadores. Incluyen horas de formación.

INDICADORES DE SINIESTRALIDAD

ÍNDICE DE GRAVEDAD.

Mide la severidad de los accidentes de trabajo. Cuanto más días de baja generan los accidentes, más alto será este índice.

$$IG = \frac{\text{Días perdidos por accidentes}}{\text{Horas trabajadas}} \times 1.000$$

IG aceptable: 1 - 2

IG bueno: < 1

IG excelente: < 0,5

Días perdidos por accidente: días totales perdidos por accidente laboral. Se empiezan a contabilizar desde el día siguiente en el que se produce el accidente.

INDICADORES DE SINIESTRALIDAD

ÍNDICE DE INCIDENCIA.

Mide cuántos accidentes con baja ocurren por cada 100000 trabajadores. Este índice es utilizado cuando no se dispone de información sobre las horas trabajadas. Es menos preciso.

$$\text{Índice de Incidencia} = \frac{\text{Número de accidentes con baja en jornada} \times 100.000}{\text{Número de trabajadores afiliados al Régimen General (o plantilla media)}}$$

II bueno: < 2000

II acceptable: 2000 - 3000

II alerta: > 3000

Accidente con baja: accidentes con baja médica > 1 día. Se excluyen los accidentes in itinere. Se incluyen accidentes en misión, accidentes causados por seres vivos, agresiones siempre que tengan origen laboral y cualquier suceso ocurrido en tiempo y lugar de trabajo.

INDICADORES DE SINIESTRALIDAD

ÍNDICE DE INCIDENCIA

Sector / Actividad	II
Agrario	3829
Industria	4330
Construcción	5547
Servicios	1962

II bueno: < 2000

II aceptable: 2000 – 3000

II alerta: > 3000

INDICADORES DE SINIESTRALIDAD

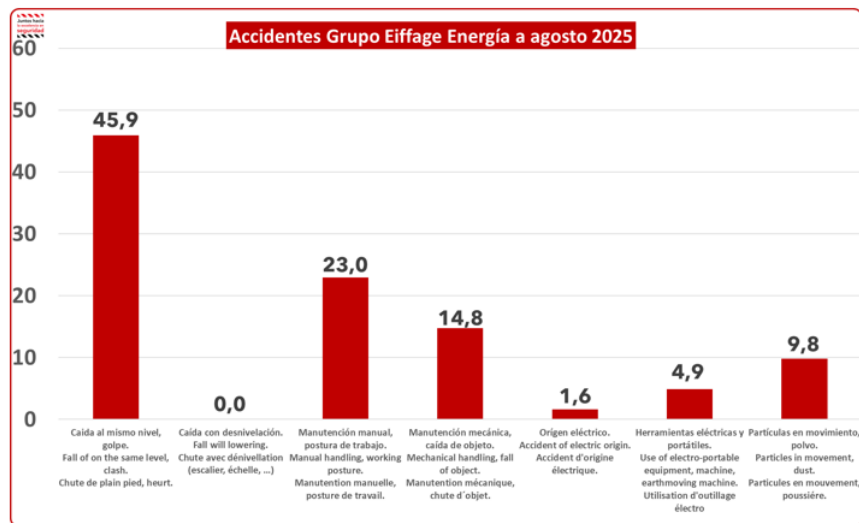
ZONA	IFCB 2024	IFCB 2025	IFCB Obj 25	IFT 2024	IFT 2025	IFT Obj 25	IG 2024	IG 2025	IG Obj 25
	2,38	1,41	3,15	10,96	4,93	15,00	0,08	0,04	0,20
	0,00	8,79	3,15	12,11	20,52	15,00	0,00	0,73	0,20
	0,00	2,78	3,15	3,64	11,12	15,00	0,00	0,11	0,20
	0,00	1,99	3,15	5,52	5,96	15,00	0,00	0,03	0,20
	0,00	2,62	3,15	5,29	5,25	15,00	0,00	0,01	0,20
	0,00	0,00	3,15	6,36	0,00	15,00	0,00	0,00	0,20
	3,40	2,72	3,15	11,35	15,43	15,00	0,21	0,04	0,20
	1,57	0,00	3,15	7,84	11,90	15,00	0,08	0,00	0,20
	4,03	0,00	3,15	20,14	13,12	15,00	0,14	0,00	0,20
	0,00	0,00	3,15	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,20
	0,00	0,00	3,15	4,98	8,22	15,00	0,00	0,00	0,20
	0,00	0,00	3,15	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,20
	0,00	0,00	3,15	2,40	4,45	15,00	0,00	0,00	0,20
	2,88	6,46	3,15	27,40	15,08	15,00	0,33	0,23	0,20
	0,00	0,00	3,15	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,20
	0,00	0,00	3,15	29,22	43,76	15,00	0,00	0,00	0,20
	34,43	0,00	3,15	45,91	17,45	15,00	2,07	0,00	0,20
	0,00	0,00	3,15	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,20
	0,00	0,00	3,15	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,20
	0,00	0,00	3,15	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,20
	0,00	12,76	3,15	0,00	12,76	15,00	0,00	0,37	0,20
	0,00	0,00	3,15	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,20
	0,00	0,00	3,15	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,20
	0,00	0,00	3,15	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,20
	0,00	0,00	3,15	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,20
	0,00	0,00	3,15	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,20
EIFFAGE ENERGÍA	1,62	2,08	3,15	9,11	9,48	15,00	0,08	0,08	0,20
GRUPO EIFFAGE ENERGÍA	1,92	2,41	3,15	10,47	9,82	15,00	0,11	0,09	0,20

DIRECTOR	DELEGADO	JEFE OBRA	ACB	ASB	IN ITINERE
			2	0	0
			1	0	0
			0	1	0
			0	2	1
			0	1	0
			0	0	1

DELEGACIÓN	HORAS	ACB	ASB	J.P. 2025	IFCB	IFT	IG
	11.933	0	0	0	0,00	0,00	0,00
	34.071	0	2	0	0,00	58,70	0,00
	41.896	2	0	207	47,74	47,74	4,94
	156.677	1	1	42	6,38	12,77	0,27
	96.577	0	1	0	0,00	10,35	0,00
TOTAL	341.154	3	4	249	8,79	20,52	0,73

CLASIFICACIÓN DE ACCIDENTES

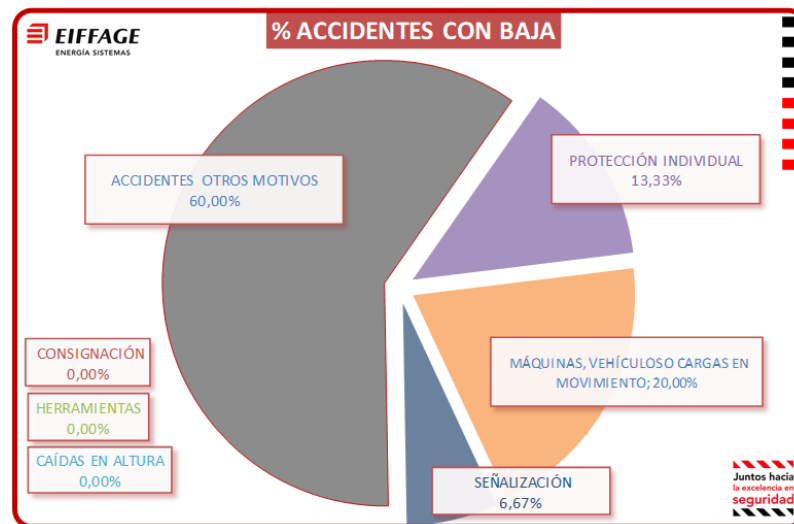
ACCIDENTES TOTALES (CLASIFICACIÓN FRANCIA)						
EIFFAGE ENERGÍA SISTEMAS	ACCIDENTES CON BAJA		ACCIDENTES SIN BAJA		ACB + ASB	
	Número	Porcentaje (%)	Número	Porcentaje (%)	Número	Porcentaje (%)
Caida al mismo nivel, golpe	10	66,7	18	39,1	28	45,9
Fall on the same level, clash						
Chute de plain pied, heurt.						
Caida con desnivelación	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Fall with lowering						
Chute avec dénivellation (escalier, échelle, ...)						
Manutención manual, postura de trabajo	3	20,0	11	23,9	14	23,0
Manual handling, working posture						
Manutention manuelle, posture de travail.						
Manutención mecánica, caída de objeto	1	6,7	8	17,4	9	14,8
Mechanical handling, fall of object						
Manutention mécanique, chute d'objet.						
Origen eléctrico	0	0,0	1	2,2	1	1,6
Accident of electric origin						
Accident d'origine électrique.						
Herramientas eléctricas y portátiles	0	0,0	3	6,5	3	4,9
Use of electro-portable equipment, machine, earthmoving machine.						
Utilisation d'outillage électroportatif, de machine, d'engin.						
Partículas en movimiento, polvo.	1	6,7	5	10,9	6	9,8
Particles in movement, dust						
Particules en mouvement, poussière.						
TOTAL	15	100	46	100	61	100



CLASIFICACIÓN DE ACCIDENTES



6 PUNTOS CAPITALES - TOTAL CON BAJA		
1. CONSIGNACIÓN	0	0,0%
2. HERRAMIENTAS	0	0,0%
3. PROTECCIÓN INDIVIDUAL	2	13,3%
4. CAÍDAS EN ALTURA	0	0,0%
5. MÁQUINAS, VEHÍCULOS O CARGAS EN MOVIMIENTO	3	20,0%
6. SEÑALIZACIÓN	1	6,7%
ACCIDENTES TOTALES CB 6 PC	6	40,0%

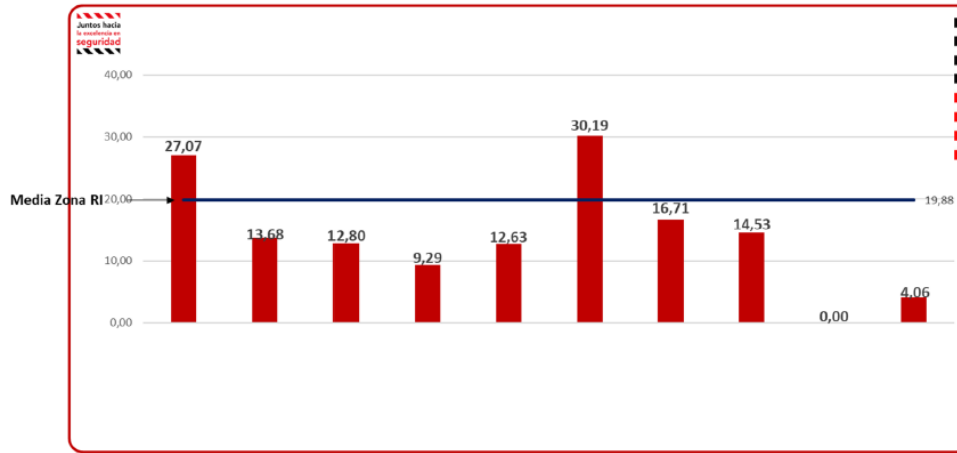


Indicadores de Desempeño

INDICADORES DE DESEMPEÑO

NÚMERO DE INCIDENTES COMUNICADOS

Mide la participación en seguridad de los integrantes de los distintos departamentos. De esta forma alimentamos la base de la pirámide de BIRD y corregimos los incidentes para su no repetición.



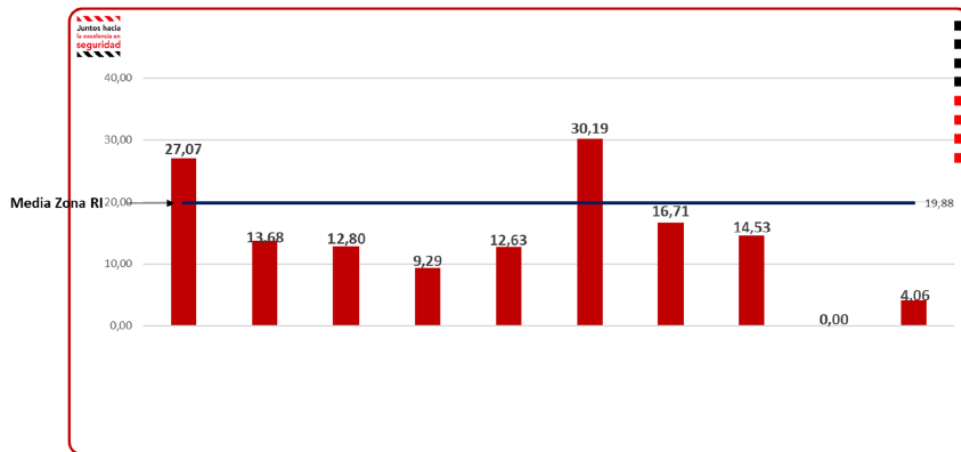
ZONA	HORAS ACUMULADAS	INCIDENTES	INCID / 100.000 H
	1.810.148	490	27,07
	650.548	89	13,68
	484.244	62	12,80
	193.678	18	9,29
	23.751	3	12,63
	470.345	142	30,19
	281.224	47	16,71
	1.135.425	165	14,53
	1.505	0	0,00
	73.870	3	4,06
ZONA RI	5.124.739	1.019	19,88



INDICADORES DE DESEMPEÑO

BUENAS PRÁCTICAS

Mide la proactividad en seguridad de los integrantes de los distintos departamentos. Estas buenas prácticas, después de ser aprobadas, se trasladan al resto de la organización.

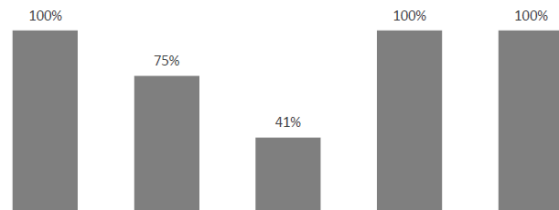
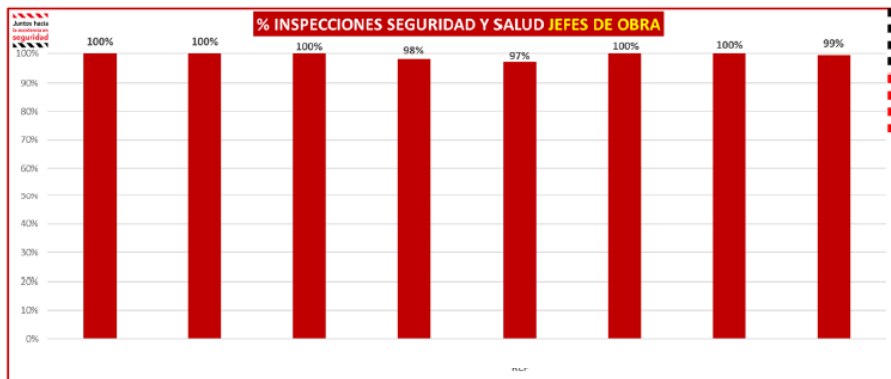


ZONA	HORAS ACUMULADAS	INCIDENTES	INCID / 100.000 H
	1.810.148	490	27,07
	650.548	89	13,68
	484.244	62	12,80
	193.678	18	9,29
	23.751	3	12,63
	470.345	142	30,19
	281.224	47	16,71
	1.135.425	165	14,53
	1.505	0	0,00
	73.870	3	4,06
ZONA RI	5.124.739	1.019	19,88

INDICADORES DE DESEMPEÑO

INSPECCIONES DE SEGURIDAD

Tras la asignación de objetivos de inspecciones de seguridad según perfil, se controla el porcentaje de consecución de objetivo tanto individual como por departamento.



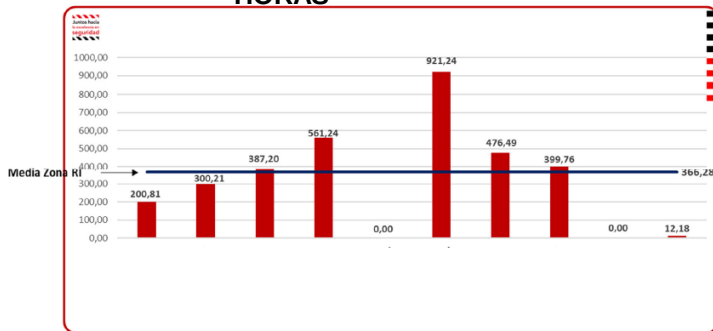
Se pueden definir otros criterios a medir como que todos los trabajadores de la empresa sean inspeccionados una vez al trimestre, que todos los encargados reciban una inspección al mes, etc.

INDICADORES DE DESEMPEÑO

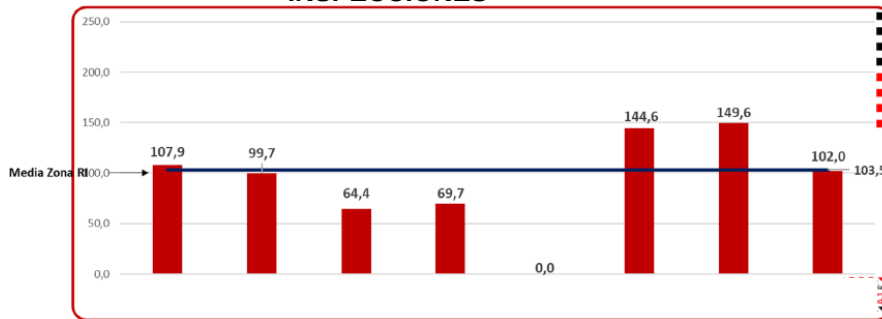
ANOMALIAS

Mide la proactividad en seguridad de los distintos departamentos y trabajadores. Nos ayuda a corregir de manera inmediata desviaciones preventivas.

ANOMALIAS /100.000
HORAS



ANOMALIAS /100
INSPECCIONES

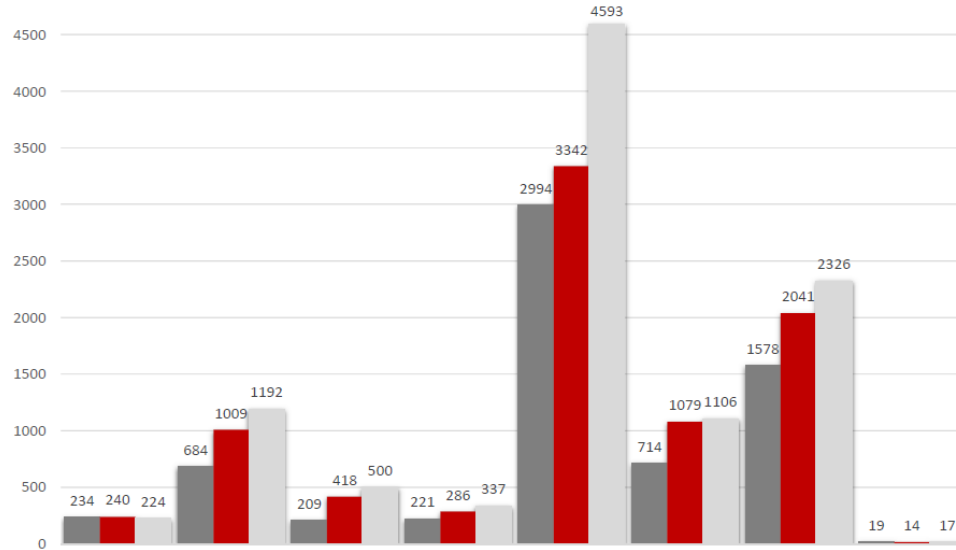


En una segunda fase, se pueden categorizar las anomalías para detectar las más repetidas y actuar sobre ellas.

INDICADORES DE DESEMPEÑO

ANÁLISIS PRE-JOB

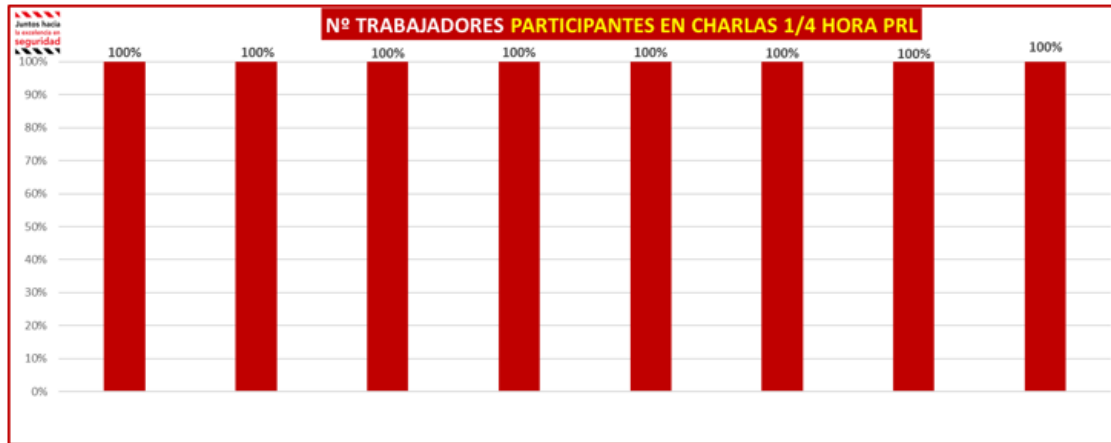
Mide la proactividad en seguridad de los encargados. Cada tarea se analiza preventivamente antes de comenzarla para posteriormente finalizar con una charla prejob.



INDICADORES DE DESEMPEÑO

CHARLAS SEGURIDAD Y SALUD

Mide la implicación en seguridad de los mandos intermedios.



Tras marcar un objetivo de charlas de seguridad por mando intermedio, mide quien llega y quien no llega a ese objetivo. También se puede extrapolar al nº de trabajadores formados.

PREMIOS - PENALIZACIONES

PREMIOS

PREMIOS A LA EXCELENCIA EN SEGURIDAD

Programa de incentivos contra la siniestralidad en el que se premian las conductas excelentes de aquellos trabajadores de la compañía con mayor exposición al riesgo.

Estos premios reconocen el esfuerzo del equipo humano cuanto a cumplimientos de las medidas de seguridad y reducciones de índices de siniestralidad.

Motivos

- Ausencia de accidentes, incidentes, apercibimientos y detección de anomalías en inspecciones recibidas en el periodo de un año.
- Detección y comunicación de incidentes y anomalías para su corrección temprana.
- Excelencia en la ejecución de su trabajo, solidaridad con los compañeros y liderazgo en materia de seguridad.
- Compromiso, aptitud y actitud solidaria y proactiva en el campo de la seguridad.

PREMIOS



PENALIZACIONES

El incumplimiento injustificado de objetivos en Seguridad y Salud, siempre que lleve asociado un procedimiento de actuación / instrucción interna, lleva asociada una amonestación laboral y una merma en el porcentaje de cálculo de la retribución variable.

Deben derivar en Planes de Acción específicos que corrijan las desviaciones detectadas

Son comunicadas a toda la organización

OBJETIVOS

OBJETIVOS

DETECCIÓN

Detección temprana de desviaciones dentro del Sistema de Gestión de PRL. Planes de acción específicos.

INNOVACIÓN

La consecución de los objetivos fijados obliga a los actores implicados a innovar y buscar constantemente mejoras para lograrlo.

CLASIFICACIÓN

Clasificar los sucesos reportados para su rápida identificación y poder, de esta forma, actuar sobre los mismos en función de su gravedad y/o incidencia.

PARTICIPACIÓN

Fomentar la **participación** de los trabajadores, incentivando la comunicación de incidentes y anomalías

COMUNICACIÓN

Mejorar y mantener una **comunicación bidireccional** entre trabajadores, mandos intermedios y dirección.

MONITORIZACIÓN

Extracción de datos precisos por empresa, zonas, departamentos, trabajadores, etc.



EIFFAGE

ENERGÍA SISTEMAS